

Plads til forskelle

– Muskelsvindfondens vision

Visionen

Nedenstående vision er vedtaget på Muskelsvindfondens Landsmøde lørdag 30. maj 2009 på Musholm Bugt Feriecenter:

Muskelsvindfonden vil være med til at skabe et samfund, hvor der er

Plads til forskelle

- uanset køn, etnisk oprindelse, religion, alder, handicap og seksuel orientering

- Muskelsvindfonden arbejder for inklusion i alle samfundslivets facetter ved at fjerne så mange begrænsninger i relationen mellem mennesker som muligt
- Muskelsvindfonden arbejder for at realisere visionen hos os selv, blandt vore nære relationer og samarbejdspartnere og i forhold til det omgivende samfund

Vejen til en ny vision

En vision skal sparke røv! Sådan!

Det var budskabet i en artikel i Muskelkraft i 2006, hvor Muskelsvindfondens formand Evald Krog og daværende næstformand Ditte Guldbrand Christensen diskuterede foreningens vision - *et aktivt liv med ligeværd, lige ret og lige muligheder*.

Begge var enige om, at vi i Muskelsvindfonden hele tiden skal være den dynamiske organisation, der spørger sig selv, om vi er dér, hvor vi gerne vil være. Og forhåbentlig svarer nej!

Siden blev visions-tankerne vendt og drejet på alle planer i Muskelsvindfondens organisation – på møder i de politiske organer, i artikler i Muskelkraft, på ungdoms- og klubb dage, på netværksdage, i ledergruppen, i medlemsgrupper og på medarbejderråd.

Processen og alle diskussionerne mundede ud i den vision, som du kan læse i slutningen af dette dokument. Visionen vil blive vedtaget på Muskelsvindfondens landsmøde 30. maj 2009.

Det fælles mål i horisonten

Der er ingen tvivl om, at det grundlæggende formål for Muskelsvindfonden - som det er beskrevet i foreningens vedtægter – er at forbedre livsvilkårene for mennesker med muskelsvind og andre neuromuskulære sygdomme.

Det betyder, at vi skal:

- *forbedre behandlingsmulighederne*
- *støtte og stimulere forskning i sygdommenes årsager og følgevirkninger*
- *oplyse om sygdomme*
- *fremme handicappolitiske initiativer, der kan forbedre de sociale og økonomiske vilkår for sygdomsgruppen*
- *arrangere aktiviteter for og yde støtte og service til medlemmerne*
- *Lægge vægt på i prioriteringen af dette at løse de opgaver, som rejses af medlemmerne*

Men der skal også være et mål i horisonten. En vision. Et fælles mål, som alle i foreningen – medlemmer, frivillige og medarbejdere - arbejder frem imod.

Det første skridt vi har taget for at nå frem til en ny vision, har været at afdække to væsentlige spørgsmål:

Hvem er vi? Og hvem vil vi gerne være?

Undervejs i processen er der kommet følgende svar:

Vi er:

Medlemmer, fordi

- Vi har en neuromuskulær sygdom eller kender nogen, der har
- Vi synes alle mennesker er en ressource og skal tillægges værdi
- Vi værdsætter værdien af fællesskab, solidaritet og netværk
- Vi synes livskvalitet er ligeså vigtigt som at finde en behandling
- MSF gør en politisk forskel langt ud over egne rækker
- MSF hjælper det enkelte medlem og er med til at skabe større livskvalitet
- MSF har tradition for at gøre og sige tingene på vores helt egen måde

Frivillige, fordi

- Vi gerne vil have en stor oplevelse
- Vi søger identitet og et unikt fællesskab
- Vi gerne vil have anderledes kompetencer
- MSF har en spændende historie og arbejder for et godt formål
- MSF har nogle stærke brands
- Kulturen i "crewet" er ærlig, ligefrem og inkluderende

Medarbejdere, fordi

- Vi gerne vil gøre en forskel
- MSF har en spændende historie og gode værdier
- Humor og livsglæde er en vigtig del af MSFs identitet
- Vi ønsker at være en del af en professionel organisation
- Organisationens og vores egens afdelings kultur tiltrækker os

Mangfoldighed = Muskelsvindfonden

Ud fra alle disse svar har Muskelsvindfondens repræsentantskab sammenfattet, at *mangfoldigheden* er Muskelsvindfondens væsentligste styrke. Den giver en unik bredde af kompetencer, viden og synsvinkler.

Mangfoldigheden giver os evnen til udvikling og innovation. Hvis vi fjerner eller udvisker mangfoldigheden mister vi evnen til forandring. Mangfoldigheden er en uadskillig del af Muskelsvindfondens identitet og dermed også af en ny vision:

- *Visionen skal påvirke vores adfærd og inspirere os i hverdagen*
- *Visionen skal udtrykke vort menneskesyn og identitet på tværs af foreningens subkulturer og afdelinger*
- *Hvis vi ønsker at forbedre livsvilkårene for mennesker med muskelsvind og deres familier, er fremtidens vigtigste udfordring at skabe større inklusion. Med inklusion mener vi, at alle skal have mulighed for at deltage i alle facetter af samfundslivet.*
- *Hvis vi ønsker større inklusion, må vi først anerkende forskellighed og dernæst afspejle dette i vores behandling af hinanden*
- *Hvis vi ønsker større inklusion, skal vi påvirke andres oplevelse af os*

Vi hejser flaget

Plads til forskelle er en vision, der giver masser af muligheder for at arbejde strategisk både indadtil og udadtil. Det er en vision, der udfordrer os selv lige så meget, som vi ønsker at udfordre andre.

For vil vi skabe plads til forskelle kræver det, at vi starter med os selv.

At vi gør plads til forskelle i Muskelsvindfondens eget univers – i medlemsgrupperne, i crewet, mellem diagnosegrupper, i rehabiliteringen, blandt medarbejdere....

Mangfoldighed er sammen med bl.a. klimaforandringer et af de største globale politiske temaer pt.

Med en vision, hvor vi i Muskelsvindfonden fokuserer på at skabe **Plads til forskelle**, vælger vi at hejse flaget på et sted, hvor mange mennesker kigger, og hvor flere dermed vil se det.

Sådan!