

August 2026

BPA-modtagere med respiratorisk overvågning kan ikke tvinges ind i en rammeaftale

I Muskelsvindfonden har vi erfaret, at flere medlemmer med en BPA-ordning og behov for respiratorisk overvågning oplever at blive presset til at træde ind i den såkaldte rammeaftale.

Hvad er en rammeaftale?

Rammeaftalen anvendes, når regionen skal stå for at levere hjælpere, som kan varetage den respiratoriske overvågning i hjemmet. Regionen har aftaler med private leverandører, som overtager ansvaret for at ansætte og administrere hjælperhold for personer med respiratorisk overvågning.

Hvis en BPA-ordning bliver omfattet af rammeaftalen, betyder det ofte, at en del af arbejdslederansvaret overdrages til rammeaftalens private leverandører – for nogle kan det være en lettelse, især hvis ansvaret for vikardækning overtages af leverandøren. Men for andre kan det have store negative konsekvenser. De negative konsekvenser opstår, når rammeaftalen bliver begrænsende for blandt andet muligheden for selvvalgte ferieophold og selvbestemmelsen over tilrettelæggelsen af vagtplaner og vagtlængder.

Muskelsvindfonden har udfordret kommunernes praksis, og i en konkret sag har vi fået en afgørelse fra Ankestyrelsen, som præciserer, at **der er ikke hjemmel i reglerne om BPA til, at kommunerne kan stille krav om, at en BPA-modtager skal indgå i rammeaftalen med et respirationscenter, for fortsat at have ret til BPA.**

Mere konkret formulerer Ankestyrelsen det således:

”Vi lægger vægt på, at der i reglerne om borgerstyret personlig assistance ikke er hjemmel til, at kommunen kunne opstille krav om, at du skulle indgå i rammeaftalen med Respirationscenter Øst, for fortsat at have ret til din ordning om borgerstyret personlig assistance.”

I Muskelsvindfonden mener vi, at Ankestyrelsens udmelding er utvetydig, og sikrer, at personer, der har en BPA-ordning fremover hverken kan presses eller tvinges ind i rammeaftalen, hvis de ikke selv ønsker det.

BPA-modtagere med behov for respiratorisk overvågning har dermed Ankestyrelsens ord for, at de har samme ret til selv at vælge arbejdsgiverbureau, som andre personer med en BPA-ordning.